

POLITIQUE

RSE

PUBLIÉE EN JUIN 2024





NOTRE AMBITION : DECARBONER DE FAÇON DURABLE ET RESPONSABLE

Le Groupe INVENTAGE a une activité de conseil en performance économique et énergétique qui apporte son expertise à ses clients depuis 2005. Avec la création de sa filiale ROZO en 2017, il renforce son engagement environnemental dans une démarche de décarbonation durable.

Par la nature de nos activités, nous sommes convaincus de la nécessité d'adopter une démarche responsable, et nous souhaitons formaliser nos engagements RSE sur le territoire français.

Cette démarche est structurée autour de la Direction Générale, d'un Comité de Pilotage et d'un Comité RSE. Ces derniers sont chargés de réviser ce document chaque année, en fonction des évolutions législatives, des attentes de nos parties prenantes, et des meilleures pratiques en matière de développement durable.

Notre politique RSE est alimentée par ses interactions avec les parties prenantes et portée par une culture d'entreprise commune en faveur de l'environnement. Elle vise à guider nos actions et décisions pour assurer notre croissance économique tout en l'équilibrant avec des objectifs de durabilité environnementale, sociale et éthique.

Elle s'articule autour d'engagements environnementaux, économiques, éthiques et sociaux actualisés et mesurés annuellement.

A travers notre ambition "décarboner de façon durable et responsable", nous nous engageons à promouvoir une croissance économique durable tout en respectant les principes éthiques fondamentaux, et en veillant au respect des droits humains et sociaux. Nous nous efforçons de créer un impact positif sur toutes nos parties prenantes (salariés, clients, partenaires...) et sur l'écosystème dans lequel nous opérons.



Une idée? Contactez-nous !  comite.rse@rozo.fr

NOS ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX



Décarbonation et efficacité énergétique

- Accélérer et mesurer la décarbonation de nos clients à travers nos activités de conseil et nos expertises.
- Améliorer l'efficacité énergétique et environnementale de nos clients.
- Évaluer et suivre les émissions de Gaz à Effet de Serre de nos activités, afin de les limiter.
- Favoriser l'achat d'énergie renouvelable pour nos sites.

Sensibilisation et formation

- Former nos clients aux enjeux énergétiques et environnementaux.
- Sensibiliser nos parties prenantes aux bonnes pratiques énergétiques et environnementales.

Gestion durable des ressources

- Promouvoir des bonnes pratiques auprès de nos parties prenantes pour une utilisation durable des ressources naturelles et pour la réduction des déchets.

Collaborer avec nos fournisseurs pour encourager des pratiques durables et éthiques

- tout au long de notre chaîne de valeur

Mobilité durable

- Être un acteur reconnu de la mobilité durable à travers nos activités.
- Encourager et faciliter l'utilisation des mobilités durables (train, vélo, véhicules électriques, covoiturage, télétravail) pour nos salariés.
- Favoriser les outils permettant de limiter les déplacements.



**Objectif : Réduire notre Bilan Gaz à Effet de Serre
de 5% en intensité économique d'ici fin 2026**



NOS ENGAGEMENTS ECONOMIQUES



Achats responsables

- Collaborer avec des fournisseurs qui respectent les normes éthiques et sociales, et qui veillent à ce que leurs pratiques n'aient pas d'impacts négatifs sur les droits humains.
- Bâtir des relations de long terme avec nos clients et fournisseurs, en veillant à leur satisfaction et en les impliquant dans notre démarche de responsabilité sociétale.
- Favoriser l'achat de produits et services éco-responsables.

Développement économique durable

- Contribuer à la croissance économique de nos parties prenantes tout en respectant l'environnement.
- Favoriser notre croissance économique qui respecte l'environnement, tout en assurant notre rentabilité à long terme.



 **Objectif : Sélectionner 25% de nos fournisseurs en intégrant des critères de sélection RSE d'ici fin 2026**

NOS ENGAGEMENTS ETHIQUES



Conformité réglementaire

- Respecter les lois et règlements en vigueur tant au niveau local qu'europpéen, en matière d'environnement, d'éthique des affaires et de protection des données. La protection des données est importante pour ROZO, chaque client peut nous contacter à ce sujet à l'adresse suivante : protectiondesdonnees@inventage.fr
- Former et sensibiliser nos employés et partenaires sur les pratiques durables et éthiques pour garantir une mise en œuvre efficace de notre politique RSE.

Loyauté des pratiques

- Agir avec transparence et loyauté dans toutes nos relations d'affaires.
- Traiter nos clients et fournisseurs avec respect, intégrité, éthique et professionnalisme.

Anti-corruption

- Mener une politique stricte contre la corruption, les conflits d'intérêts et les pratiques commerciales déloyales.

Pour renforcer ses engagements éthiques, ROZO a mis en place un code de conduite. Afin de permettre de signaler à tous une situation non conforme aux lois et réglementations applicables, ROZO a mis en place un dispositif d'alerte pour permettre à toute personne qualifiée de lanceur d'alerte de porter son signalement à la connaissance du Référent éthique. Il protège ainsi l'auteur du signalement, agissant de bonne foi et sans contrepartie financière directe, en apportant notamment des garanties en termes de protection des lanceurs d'alerte, de confidentialité et de sécurité de l'information.
Contact : signalement@inventage.fr



🎯 **Objectif : sensibiliser 80 % de nos collaborateurs dans le domaine de l'éthique des affaires d'ici fin 2026**



NOS ENGAGEMENTS SOCIAUX



Conditions de travail

- Garantir un environnement de travail respectant les normes françaises et européennes en matière de santé, de sécurité, d'hygiène, conditions de travail et de rémunération équitable.
- Assurer des conditions de travail sûres, justes et respectueuses des droits de tous nos salariés, sans discrimination ni harcèlement.
- Favoriser l'équilibre entre travail et vie privée.
- Veiller à l'employabilité de nos collaborateurs.

Egalité, diversité et inclusion

- Promouvoir l'égalité sans discrimination fondée sur l'origine, le sexe, l'âge, le handicap ou toute autre caractéristique personnelle.
- Développer des collaborations avec des établissements académiques
- Soutenir l'inclusion et la diversité au sein de nos équipes

Dialogue social

- Encourager un dialogue constructif et ouvert avec les salariés et leurs représentants pour améliorer les conditions de travail et résoudre les préoccupations sociales.
- Veiller au respect de la négociation collective et à la liberté d'expression



Objectif : Sensibiliser 80% de nos collaborateurs dans les domaines liés à la transition écologique ou numérique d'ici fin 2026.

